

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 12/04/2024	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho			OBS	
				Ocupados		Total		
				CTI	CTD			A Criar
Gabinete de Apoio ao Presidente e Vereadores								
Assessoria administrativa aos eleitos locais, designadamente, nos domínios do secretariado, informação e relações públicas; ligação aos organismos e entidades em que o Município ou a Câmara participam; implementação dos procedimentos necessários para a realização de reuniões do Presidente e Vereadores, audiências e cumprimentos de ações agendadas.	Assistente Técnico	1		1			1	
	Sub-total	1		0	0	0	1	
Serviço Municipal de Proteção Civil								
Desenvolvimento de funções na área da proteção civil; plano municipal de emergência e dos planos especiais sobre riscos específicos; informação e formação das populações visando a sua sensibilização em matéria de autoproteção e de colaboração com as autoridades; colaboração na elaboração e execução de treinos e simulacros; elaboração de projetos de regulamentação de prevenção e segurança; coordenação desenvolvimento de outras ações no âmbito da proteção civil; promoção e cumprimento das medidas e ações a desenvolver no âmbito do Sistema Nacional de Defesa da Floresta Contra Incêndios; responsabilidade sobre o perímetro florestal Municipal.	Técnico Superior	1	Engenharia Florestal		1		1	
	Sub-total	1		0	1	0	1	
Divisão Administrativa e Financeira								
Expediente e arquivo, atendimento integrado ao Município (inclui função de portaria e telefones), secretaria geral (inclui reprografia e apoio aos Órgãos Autárquicos), gestão de Pessoal, gestão e manutenção das instalações, comunicação e imagem, protocolo, relações internacionais e cooperação externa, sistemas de informação e novas tecnologias, assessoria jurídica, patrocínio judiciário, contencioso tributário, turismo e prospecção. Contabilidade geral e analítica, aprovisionamento (contratação pública - aquisição de bens e serviços, armazéns e economato), Património, Arquivo Municipal.	Chefe de Divisão	-	Gestão de Empresas	-			-	
		3	Direito	3			3	
		1	Gestão de Empresas		1			1 (A)
		1	Sociologia		1			1 (B)
		1	Turismo		1			1
		1	Higiene/Segurança no Trabalho		1			1
		2	Área de Informática		2			2
		1	Ciências da Comunicação		1			1
		3			2	1		3 (C)
		22			16	6	1	23 (D)(O)
		16			14	2		16 (E);(I)
		1				1		1 (F)
		Sub-total	52		39	0	13	53



 2
 A
 B
 S
 40

1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2024

(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 12/04/2024	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho			OBS	
				Ocupados		A Extinguir		Total
				CTI	CTD			
Transferência de Competências na Área da Saúde na dependência da DAF								
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional das unidades funcionais da ACES que integram o Sistema Nacional de Saúde (Unidade de Saúde Familiar de Mesão Frio) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Saúde, prevista no artigo 13º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 23/2019, de 30 de janeiro.	Assistente Operacional	7			1		7 [O]	
	Sub-total	7	6	0	1	0	7	
	Total da DAF	59	45	0	14	1	60	
Transferência de Competências na Área da Ação Social								
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores com exercício de funções relacionadas com os Serviços de atendimento, acompanhamento e apoios sociais e Acordos de inserção que integram o Instituto de Segurança Social, IP e que transitam para o Mapa de Pessoal do Município de Mesão Frio, decorrente da aceitação da transferência de competências na área da Ação Social, promovida pelo Decreto-Lei n.º 55/2020, de 12 de agosto.	Técnico Superior	3	Serviço Social	2	1		3	
	Assistente Operacional	1			1		1	
	Total	4	2	0	2	0	4	
Divisão de Administração e Conservação do Território								
Licenciamento no âmbito do Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação, licenciamentos diversos, fiscalização, topografia, informação geográfica, obras públicas, administração direta, fiscalização, abastecimento de água, saneamento de águas residuais, parque de máquinas e viaturas, manutenção de zonas verdes, parques, jardins e outras infraestruturas e equipamentos municipais, contratação pública - empreitadas.	Chefe de Divisão	-	Engenharia Civil	-	-		-	
	Técnico Superior	1	Engenharia Produção Agrícola	1			1	
		4	Engenharia Civil/Arquitetura	2	2		4 [G]	
		1	Eng. do Ambiente e do Território	1			1	
	Coordenador Técnico	2		2			2	
	Assistente Técnico	1		1			1	
	Encarregado Geral	1		1			1	
	Encarregado Operacional	3		2	1		3	
	Assistente Operacional	40		31	9		40 [H]; [J]	
	Fiscal	2		1	1		2	
Fiscal de Obras	1		1			1		
Total da DACT	56	43	0	13	0	56		

1ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MESÃO FRIO - ANO DE 2024
(Artigos 28º e 29º da LTFP)

Atribuições/Competências/Atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de Postos de Trabalho 12/04/2024	Área de Formação Académica e/Profissional	Nº Postos de Trabalho				OBS			
				Ocupados		Vagos	A Criar		A Extinguir	Total	
				CTI	CTD						
Unidade de Educação e Desenvolvimento Social											
Ação social, educação, património histórico, cultural e museus; animação cultural, desportiva e tempos livres, associativismo, gestão de equipamentos e infraestruturas conexas com as atividades descritas.	Técnico Superior	2	Serviço Social	1	1	1	2				
		3	Psicologia	1	2	2	3	[B]			
		1	Português/Francês		1	1	1	[K]			
		1	História variante arqueologia	1			1				
		2	Educação Física	1	1	1	2				
		1	Gerontologia		1	1	1				
		1	Ciências Históricas	1			1				
		0	Serv. Soc./Econom./Gestão/Contab			4	4				
		7	Assistente Técnico	6	1	1	7	[D]			
		52	Assistente Operacional	45	7	4	56	[M] [D] [O]			
	Sub-total	70		0	14	8	0	78			
Transferência de Competências na Área da Educação na dependência da UEDS											
Postos de trabalho a ocupar pelos trabalhadores das carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico (pessoal não docente) pertencentes ao mapa de pessoal dos Estabelecimentos de Ensino Locais (Agrupamento de Escolas Prof. António da Natividade) resultante da aceitação da transferência de competências na área da Educação, prevista no artigo 11º da Lei nº 50/2018, de 30 de agosto e concretizada com a publicação do Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 de janeiro.	Técnico Superior	5	Técnicos AEC	5			5	[L]			
		1	Secretariado e Administração	1			1				
		1	Coordenador Técnico	1			1				
		5	Assistente Técnico	5			5				
		1	Encarregado Operacional	1			1				
		25	Assistente Operacional	23	2		25	[M]; [E]			
			Sub-total	38	36	0	2	0	0	38	
			Total da Unidade	108	92	0	16	8	0	116	
			TOTAL	229	183	0	46	9	0	238	

O Órgão Executivo

Em 17 de abril de 2024

[Handwritten signatures]

O Órgão Deliberativo

Em 23 de abril de 2024

[Handwritten signatures]

[A] Posto de trabalho não ocupado respeitante a trabalhadora a exercer funções de dirigente.

[B] Posto de trabalho não ocupado em virtude de os seus titulares se encontrarem a desempenhar funções no Gabinete de Apoio ao Presidente.

[C] Posto de trabalho não ocupado em virtude de o seu titular se encontrar em Comissão Extraordinária de Serviço Público (Félio Local).

[D] Posto de trabalho vago/cativo por força dos seus titulares se encontrarem em mobilidade intercarreiras encetadas em 01/02/2024.

[E] Postos de trabalho vago/cativo por força dos seus titulares se encontrarem em mobilidade intercarreiras encetadas em 02/05/2023.

[F] Posto de trabalho vago/cativo por força do seu titular se encontrar em mobilidade na categoria na DRAPH, com efeitos a 01.11.2023.

[G] Posto de trabalho vago/cativo em virtude do seu titular encontrar em licença remunerada desde 16/10/2023.

[H] Posto de trabalho não ocupado por força do seu titular se encontrar em regime de interesse público.

[I] Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em regime de mobilidade, no âmbito de Prorrogabilidade de Mesas Frio.

[J] Suplemento de Penosidade e Salubridade (10 AO).

[K] Posto de trabalho vago em virtude do seu titular encontrar em licença remunerada desde 15/11/2022.

[L] Postos de trabalho a ocupar por Técnicos das AEC de Literacia Digital, Educação Física e Inglês.

[M] Suplemento Abono para Falhas (1 AO - Regime Geral/Carregamento de Cartões).

[N] Suplemento Abono para Falhas AO - a afetar às Páguas Municipais Descobertas/época balnear

[O] Postos de trabalho vago por aposentação dos titulares.

